

**Открытый (публичный) отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МДОУ «Детский сад № 62»  
Заводского района г. Саратова  
за 2022 год**

**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации  
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022 г.)**

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 62» была создана в 2015 году. Общая численность работников - 26 человек. Охват профсоюзным членством составляет 96% . В отчетном году прибыло в ряды профсоюза 5 человек. Общее число профсоюзного актива 5 человек.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Два раза в год проводится сверка членов профсоюза Учреждения с бухгалтерией.

**Деятельность комитета первичной профсоюзной организации  
(заседания комитета, проведение профсоюзных собраний, решения,  
принятые в 2022 г.)**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии:, по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная.

В 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. Председатель профкома входит в состав аттестационной комиссии ДООУ.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- велась работа по приему в члены профсоюза;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Замечаний выявлено не было.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 8 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых, спортивных мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2022 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Первичная профсоюзная организация ДООУ имеет профсоюзную печать.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагогические работники повышают свою профессиональную квалификацию и проходят аттестацию.

### **Выполнение пунктов Коллективного договора**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. В ДООУ действует Коллективный договор – это основной документ, который представляет интересы и защищает права работников. В документе оговорены были вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы охраны труда, социальные гарантии и льготы. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников организации.

Доплаты и надбавки, носящие компенсационный характер:

- сторожам за работу в ночное время – 35%.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профком, культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога и работника ДООУ - престижной.

## **Результаты уставной деятельности**

### **Оплата труда**

Педагогическим работникам в целях доведения среднемесячной зарплаты до среднемесячной зарплаты в сфере общего образования области в декабре 2022 г. за текущий год производились единовременные выплаты. Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения и локальными актами ДООУ.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

### **Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно – гигиенические нормы. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет соглашение по охране труда, о чем оформляется акт установленного образца. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- регулярная проверка состояния осветительной арматуры.

Всё это значительно улучшило условия труда работников. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома.

### **Информационная работа**

Профсоюзный комитет ДООУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- страничка профсоюзной организации;
- официальный сайт Учреждения;
- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДООУ, план работы, график отпусков работников.

Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профкома, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

### **Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная деятельность**

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 8 марта.

Зимой – совершаем лыжные прогулки в лесу на Кумысной поляне. Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Профсоюзный комитет организует поздравления с днем рождения, профессиональными и другими праздниками.

Наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

#### **Инновационная деятельность**

В ДОУ налажена работа по социальному страхованию. В течение всего года для детей работников, нуждающихся в лечении, предлагались путевки в санатории.

Для оздоровления работников предоставляется информация об обеспечении санаторно – курортном лечении в здравницах России.

#### **Финансовая деятельность**

Уплата членами профсоюзных взносов Профсоюз осуществляется в порядке, предусмотренном ст. 377 Трудового кодекса РФ и ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членские взносы в Профсоюзе устанавливаются в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

#### **Выводы по работе за год**

По итогам работы за 2022 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ППО

С.В. Кулишенко